

Erratum VPS Arbeidsrecht en Sociale zekerheid

Hoewel wij onze uiterste best doen foutloze boeken uit te geven, sluipen er af en toe toch (zet) fouten in. Door tips van gebruikers kunnen we dit in een nieuwe druk herstellen. U treft in onderstaand Erratum een overzicht aan van de geconstateerde (zet)fouten in de laatste editie. Al deze punten zullen worden aangepast in de volgende editie.

Dit erratum is mede tot stand gekomen dankzij de opmerkingen van de heer F. Spoelstra. Wij danken hem voor zijn oplettende blik en suggesties.

Heeft u zelf opmerkingen en/of verbeterpunten? Mail deze dan naar info@convoy.nl.

Uw opmerking bespreken wij met de auteur en u ontvangt hierna altijd een reactie. Wij houden ons aanbevolen voor alle opmerkingen die onze boeken nog verder kunnen verbeteren.

Theorieboek*Algemeen:*

De verwijzingen naar de hoofdstukken van de Sociale Verzekeringen Almanak stemmen niet altijd overeen met de laatste druk van de Sociale Verzekeringen Almanak.

6.10, pagina 80, laatste regel:

7:644 lid 2 BW moet zijn 7:664 lid 2

7.3, pagina 85:

Abusievelijk staat vermeld dat een einde aan de arbeidsovereenkomst kan ontstaan door het overlijden van de werkgever. Dit is onjuist, bij het overlijden van de werkgever blijft de arbeidsovereenkomst bestaan.

12.4, pagina 131:

2e alinea (Het ouderschapsverlof bedraagt..... of meer uren verlof per week) dient gewijzigd te worden in:

“Het ouderschapsverlof bedraagt ten hoogste 26 maal de arbeidsduur per week (art. 6:2 lid 1 WAZO). Er zijn sinds 2015 geen regels meer verbonden aan de wijze waarop dit verlof moet worden opgenomen. De werknemer kan dit verlofrecht in principe op elke gewenste wijze benutten. De werknemer heeft wel rekening te houden met eventuele zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen van de werkgever waarvoor zijn gewenste invulling van het verlofrecht soms moeten wijken. In de praktijk komt het dus erop neer dat de werknemer en werkgever in onderling overleg zullen bepalen op welke wijze en in welke periode invulling wordt gegeven aan het ouderschapsverlof. Het feit dat de werknemer recht heeft op het ouderschapsverlof zal ervoor zorgen dat het gezamenlijk overleg in elk geval leidt tot afspraken over de opname van het verlof.”

14.5, pagina 149, regel 2:

Hier wordt nog onterecht verwezen naar ‘AWGB’, dit is vervallen. Het juiste artikel betreft ‘Artikel 12 Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte’.

17.14, pagina 207, regel 3 van onder:

4 weken wordt gewijzigd in 13 weken

18.4, alinea 2 wordt:

De standaard boete is 50% van het bedrag dat men teveel aan pensioen of uitkering heeft ontvangen. Bovendien moet men het te veel gekregen bedrag terugbetalen. Soms gelden hogere percentages (bij opzet) of lagere percentages (bij minder verwijtbaarheid).

Geeft iemand nog een keer te laat, verkeerde of onvolledige informatie, dan krijgt hij een hogere boete, namelijk 150% van de hierboven genoemde boete.

18.5.5, regel 2:

Ongehuwden met een kind jonger dan 18 jaar: 70% van het netto minimumloon, verhoogd met extra Kindgebonden budget

18.7.5, alinea Eerdere beëindiging:

Laatste tekst vervalt: recht heeft op studiefinanciering. Ook als het kind studievoorschot kan aanvragen maar hiervan afziet, is er geen recht op kinderbijslag.

18.8, regel 2:

Ongehuwden met kind < 18 jaar: 70% netto minimumloon, verhoogd met extra Kindgebonden budget

19.3.3, regel 7 van onder:

Tekst 'Anw' vervalt.

19.5.10, 2 wachtdagen:

Uitzendkracht met uitzendbeding of thuiswerker

Nawerking

Vrijwillige ZW-verzekering

Ziek worden op de dag dat de arbeidsovereenkomst stopt

19.8, regel 3 van onder:

4 weken wordt gewijzigd in 13 weken

19.16 wordt:

19.16 Weigeren Ziektebewerking

In bepaalde situaties weigert UWV het ziekgeld geheel of gedeeltelijk, tijdelijk of blijvend. Dit is vastgelegd in art. 45 Ziektewet. Weigering is bijvoorbeeld aan de orde als de werknemer zonder redelijke gronden niet meewerkt aan een scholing of opleiding die wenselijk wordt geacht voor zijn inschakeling in de arbeid (art. 45 lid 1 letter l ZW).

20.8.6, regel 1:

art. 3 WIA wordt gewijzigd in art. 23 WIA

21.2.2, laatste blok:

4 weken wordt gewijzigd in 13 weken (2 x)

21.3.2, bij de jareneis:

Voor het woord 'loongerelateerde' wordt ingevoegd het woord 'volledige'

21.5.3, regel 2:

Na 'WW-uitkering.' wordt toegevoegd: Gedurende de eerste twee WW-maanden is de korting 75% van het nieuwe loon.21.9.2, regel 2:

Alleenstaande ouder met kind < 18 jaar: 70% netto minimumloon, verhoogd met extra Kindgebonden budget

22.5, regel 5:

WSW-plaatsing wordt gewijzigd in Advies indicatie beschut werk

22.9, bij Regelingen voor werknemers:

WSW-plaatsing wordt gewijzigd in Advies indicatie beschut werk