**12. Wet arbeid en zorg**

Opgave 12.1

d (Art. 3:1 lid 3 WAZO.)

Opgave 12.2

c (Vakantiedagen vorig jaar: 4 bovenwettelijke + 2 wettelijke; deze 2 vervallen op 1 juli. Daarnaast 20 opgebouwde vakantiedagen van dit jaar; totaal recht op 24 dagen.)

Opgave 12.3

a (Art. 4:1 WAZO.)

Opgave 12.4

a (Art. 3:1 WAZO.)

Opgave 12.5

a

Opgave 12.6

d (Art. 3:2 en 6:7 WAZO.)

Opgave 12.7

1. Pieter Gijbels heeft recht op ouderschapsverlof gedurende een aaneengesloten periode van ten hoogste 12 maanden. De maximale omvang van het ouderschapsverlof is 26 maal 4 dagen oftewel 104 dagen. Uitgaande van 8 uren werk per dag is de omvang 832 uur (art. 6:2 WAZO). Dit geldt voor één kind. Voor twee kinderen heeft Pieter dus recht op 1.664 uur (art. 6:1 WAZO).

2. Ja, hij kan op het resterende deel van zijn verlof tegenover de nieuwe werkgever aanspraak maken (art. 6:2 lid 2 WAZO).

3. Ja, zij heeft ook recht op ouderschapsverlof (art. 6:1 WAZO).

4. Nee (art. 3:2 lid 1 WAZO).

Opgave 12.8

1. Mohammed kan geen zorgverlof krijgen op grond van art. 5:1 en/of 5:9 WAZO voor de verzorging van zijn kinderen. Het zorgverlof betreft verlof voor de noodzakelijke verzorging in verband met de ziekte van een persoon. In dit geval zijn de kinderen niet ziek.

Mohammed zou misschien wel aanspraak kunnen maken op zorgverlof voor zijn ex-echtgenote op grond van art. 5:1 lid 1 sub g WAZO: ‘degene met wie de werknemer anderszins een sociale relatie heeft’. Of dit mogelijk is, hangt af van de vraag of de verzorging noodzakelijk door Mohammed moet worden verleend. Het kan ook zijn dat bijvoorbeeld de nieuwe echtgenoot of familie van zijn ex-echtgenote de verzorging al op zich heeft genomen.

2. Mohammed kan op basis van art. 4:1 lid 1 sub a WAZO aanspraak maken op calamiteitenverlof.

3. Nee. Na de datum waarop het kind de leeftijd van 8 jaren heeft bereikt, bestaat geen recht meer op ouderschapverlof (art. 6:4 WAZO). De kinderen uit het eerste huwelijk zijn 17, 12 en 9 jaar oud.