**9. Door de werkgever gegeven ontslag**

Opgave 9.1

Het ontslag op staande voet is een eenzijdige rechtshandeling van werkgever of werknemer waardoor deze de arbeidsovereenkomst, zonder de inachtneming voor de opzegging geldende bepaling, beëindigt (art. 7:677 lid 1 BW).

Opgave 9.2

c (Art. 7:682 lid 2 BW.)

Opgave 9.3

c

Opgave 9.4

d (Art. 7:677 lid 1 BW.)

Opgave 9.5

Als de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, heeft de werknemer van rechtswege recht op een transitievergoeding (art. 7:673 lid 1 BW). De transitievergoeding is verschuldigd in de volgende gevallen:

* De arbeidsovereenkomst is door de werkgever opgezegd op basis van een ontslagvergunning van UWV.
* De arbeidsovereenkomst is op verzoek van de werkgever door de kantonrechter ontbonden.
* De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is na afloop van de overeengekomen periode op initiatief van werkgever niet voortgezet.
* De werknemer heeft de arbeidsovereenkomst als gevolg van verwijtbaar handelen van de werkgever opgezegd.

Opgave 9.6

c

Opgave 9.7

De transitievergoeding bedraagt:

* Mark de Kort: Begin dienstverband 1 januari 2010. Einde dienstverband: 1 mei 2019. Duur dienstverband 9 jaar en 4 maanden (is 9 1/3 jaar). Salaris € 2.300 per maand. Maandsalaris inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering is € 2.553.
Transitievergoeding is 9 1/3 x € 2.553 : 3 = € 7.943
* Natasja van Summeren: Begin dienstverband 1 januari 1995. Einde dienstverband: 1 mei 2019. Duur dienstverband 24 jaar en 4 maanden (is 24 1/3 jaar). Salaris € 1.850 per maand. Maandsalaris inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering is € 2.053,50.
Transitievergoeding is 24 1/3 x € 2.053,50 : 3 = €  16.656.
* Mohammed Taytay: Begin dienstverband 1 december 2017. Einde dienstverband 1 mei 2019. Duur dienstverband 1 jaar en 5 maanden (is 1 5/12 jaar). Salaris inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering is € 832,52 bruto per maand. Transitievergoeding is € 393 bruto.
* Jolinde de Kort: Begin dienstverband 1 februari 1994. Einde dienstverband: 1 juni 2019. Duur dienstverband 24 jaar en ~~4~~ maanden (24 1/3 jaar).
Transitievergoeding is € 3.441 x 24 1/3 = € 83.731 : 3 = € 27.910 bruto.