**7. Einde van de arbeidsovereenkomst: een inleiding**

Opgave 7.1

b (Art. 7:668a BW.)

Opgave 7.2

a en b (Art. 7:674 lid 1 BW.)

Opgave 7.3

d (Art. 7:677 lid 4 BW.)

Opgave 7.4

c (Voor een werknemer is de opzegtermijn 1 maand (art. 7:672 lid 4 BW). Deze maand loopt tot 1 april. De werknemer moet opzeggen tegen het einde van de maand, dus tegen eind april (art. 7:672 lid 1 BW). Hij heeft geen ontslagvergunning van UWV nodig; dat geldt alleen voor de werkgever (art. 671a lid 1 BW).

Opgave 7.5

d (Art. 7:672 lid 7 BW.)

Opgave 7.6

a (Art. 7:675 BW.)

Opgave 7.7

1. Omar kan de kantonrechter verzoeken de arbeidsovereenkomst te beëindigen (art. 7:671c lid 3 BW) zonder toekenning van een vergoeding aan de werkgever (art. 7:672 lid 11 BW). De kans is groot dat de rechter de werknemer zal houden aan zijn overeenkomst en het verzoek zal afwijzen.  
De werknemer kan de arbeidsovereenkomst met de werkgever opzeggen per een bepaalde datum. Het risico is dat de werkgever een vergoeding vordert (art. 7:672 lid 11 BW).

2. Er is geen dringende reden in deze situatie en dus loopt de werknemer het risico dat de werkgever een vergoeding vordert (art. 7:672 lid 11 BW). Risico daarop is wel beperkt qua kosten (procedure)/baten (een maand vergoeding).

Opgave 7.8

d (Art. 7:672 lid 7 BW.)

Opgave 7.9

1. Beëindigingsovereenkomst (art. 7:670b BW), ook wel vaststellingsbijeenkomst genoemd of beëindiging met wederzijds goedvinden.

2. Ja, binnen 14 dagen na de datum van de totstandkoming van de overeenkomst (art. 7:670b lid 2 BW) of als deze bedenktermijn niet is opgenomen in de overeenkomst binnen 3 weken.

Opgave 7.10

b (Art. 7:668 BW.)

Opgave 7.11

a en b (Art. 7:668 BW.)