**8. Opzegging door de werkgever**

Opgave 8.1

a (Art. 7:672 lid 2 BW jo art. 7:672 lid 5 BW.)

Opgave 8.2

b (Art. 7:681 BW.)

Opgave 8.3

e (Art. 7:673 BW jo art. 7:641 BW jo art. 15 Wml.)

Opgave 8.4

d (Art. 13 a FW en art. 40 FW.)

Opgave 8.5

d (Art. 7:672 lid 2 BW; voor surseance is geen aparte bepaling in de wet en geldt het normaal ontslagrecht.)

Opgave 8.6

a (Art. 7:671a BW en art. 7:671b BW.)

Opgave 8.7

Voor de beëindiging nodig is een ontslagvergunning van UWV nodig. Hans zal een ontslagaanvraag moeten indienen op basis van bedrijfseconomische redenen.

Opgave 8.8

1. Herman doelt op de herplaatsingsinspanningen die Hans als werkgever moet ondernemen. De werkgever kan de arbeidsovereenkomst opzeggen indien daar een redelijke grond voor is en herplaatsing van de werknemer binnen een redelijke termijn, al dan niet met scholing, in een andere passende functie niet mogelijk is of niet in de rede ligt. Herplaatsing ligt in ieder geval niet in de rede als er sprake is van verwijtbaar handelen of nalaten van de werknemer. Er zou een gerede kans van slagen van het verweer zijn als er inderdaad geen actie is ondernomen op het gebied van herplaatsen. Het zou mooi zijn als Herman een passende functie kan benoemen binnen de organisatie die hij zou kunnen uitoefenen.

2. Hoger beroep is mogelijk (art.7:683 BW).

Opgave 8.9

1. Nee, Hans kan niet naar UWV. Hans kan wel ontbinding op grond van disfunctioneren verzoeken aan de kantonrechter (art. 7:669 lid 3 onder d BW). De kans is groot dat de kantonrechter het verzoek moet afwijzen. Er moet sprake zijn van een ‘voldragen’ dossier waaruit het disfunctioneren zou blijken. In dit geval is gegeven dat er geen personeelsdossier is met aantekeningen waaruit het disfunctioneren zou blijken. Er is slechts mondeling het nodige aan kritiek geuit.
2. De rechter zal in dat geval bij het beslissen over inwilliging van het verzoek tot ontbinding eerst moeten nagaan of het verzoek verband houdt met een opzegverbod wegens ziekte.

Opgave 8.10

1. De werkgever zal een ontslagvergunning vragen aan UWV. De werkgever zal hiervoor een ontslagaanvraag indienen op grond van bedrijfseconomische redenen. De werkgever zal hiervoor een aantal financiële stukken moeten overleggen en onderbouwen waarom de arbeidsplaatsen van de werknemers komen te vervallen.

2. De werknemers ontvangen van UWV de aanvragen en kunnen hier afzonderlijk verweer tegen voeren. Zij kunnen bijvoorbeeld de bedrijfseconomische omstandigheden in twijfel trekken. Ook kunnen zij bepleiten dat er elders in de organisatie nog andere werkzaamheden zijn die zij kunnen verrichten.