**7. Einde van de arbeidsovereenkomst: een inleiding**

Opgave 7.1

b (Art. 7:668a BW.)

Opgave 7.2

a en b (Art. 7:674 lid 1 BW.)

Opgave 7.3

d (Art. 7:677 lid 4 BW.)

Opgave 7.4

c (Voor een werknemer is de opzegtermijn 1 maand (art. 7:672 lid 4 BW). Deze maand loopt tot 1 april. De werknemer moet opzeggen tegen het einde van de maand, dus tegen eind april (art. 7:672 lid 1 BW). Hij heeft geen ontslagvergunning van UWV nodig; dat geldt alleen voor de werkgever (art. 671a lid 1 BW).

Opgave 7.5

d (Art. 7:672 lid 7 BW.)

Opgave 7.6

a (Art. 7:675 BW.)

Opgave 7.7

1. Omar kan de kantonrechter verzoeken de arbeidsovereenkomst te beëindigen (art. 7:671c lid 3 BW) zonder toekenning van een vergoeding aan de werkgever (art. 7:672 lid 10 BW). De kans is groot dat de rechter de werknemer zal houden aan zijn overeenkomst en het verzoek zal afwijzen.  
– De werknemer kan de arbeidsovereenkomst met de werkgever opzeggen per een bepaalde datum. Het risico is dat de werkgever een vergoeding vordert (art. 7:672 lid 10 BW).

2. Er is geen dringende reden in deze situatie en dus loopt de werknemer het risico dat de werkgever een vergoeding vordert (art. 7:672 lid 10 BW).

Opgave 7.8

d (Art. 7:672 lid 7 BW.)

Opgave 7.9

1. Beëindigingsovereenkomst (art. 7:670b BW), ook wel vaststellingsbijeenkomst genoemd of beëindiging met wederzijds goedvinden.

2. Ja, binnen 14 dagen na de datum van de totstandkoming van de overeenkomst (art. 7:670b lid 2 BW) of als deze bedenktermijn niet is opgenomen in de overeenkomst binnen 3 weken.

Opgave 7.10

b (Art. 7:668 BW.)

Opgave 7.11

a en b (Art. 7:668 BW.)