

Antwoorden oefenvragen BKL Loonheffingen 2018/2019

Hoofdstuk 4

Vraag 1

Het eigenrisicodragerschap houdt in dat de werkgever het risico van arbeidsongeschiktheid of ziekte niet onderbrengt bij UWV maar dat voor eigen rekening neemt. Voor de WGA betekent dit dat de werkgever tien jaar lang de eventuele WGA-uitkeringen van (ex-)werknemers voor zijn rekening neemt (of zich hiervoor (deels) particulier verzekert). Voor de ZW betekent dit dat de werkgever de eventuele ZW-uitkeringen waar ex-werknemers recht op hebben voor zijn rekening neemt (of zich hiervoor (deels) particulier verzekert).

Vraag 2

Antwoord A.

Vraag 3

1. Juist.
2. Onjuist; onder de ketenaansprakelijkheid draait de werkgever op voor de door een aannemer in de keten van aannemers te berekenen maar niet afgedragen loonheffingen, en onder de inlenersaansprakelijkheid draait de werkgever op voor de door de uitlener te berekenen maar niet afgedragen loonheffingen.
3. Juist.
4. Onjuist; eindheffingsbestanddelen vormen geen loon voor de premies werknemersverzekeringen en Zorgverzekeringwet maar wel voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen, aangezien de verschuldigde loonbelasting/premie volksverzekeringen door de werkgever worden betaald in plaats van door de werknemer. Als het echter gaat om eindheffingsbestanddelen in de vrije ruimte van de werkkostenregeling, is er alleen sprake van loon voor de loonbelasting en niet voor de premie volksverzekeringen.
5. Onjuist; de eis van minimaal 1.248 verloonde uren geldt alleen voor recht op het LIV en niet voor recht op het jeugd-LIV.
6. Juist.

Vraag 4

Antwoord C.

Vraag 5

Antwoord B.

Vraag 6

Antwoord C.

Vraag 7

Aan lage-inkomensvoordeel kan een werkgever maximaal per jaar per werknemer het volgende ontvangen:

- € 2.000, hiervoor moet de werknemer minstens 100% van het wettelijk minimumloon verdienen en mag hij maximaal 110% van het wettelijk minimumloon verdienen;
- € 1.000, hiervoor moet de werknemer meer dan 110% van het wettelijk minimumloon verdienen en mag hij maximaal 125% van het wettelijk minimumloon verdienen.

Vraag 8

Een werkgever kan over 2018 het jeugd-LIV ontvangen voor werknemers met de leeftijd van 18, 19, 20 of 21 jaar. De peildatum voor die leeftijd is 31 december 2017.

Vraag 9

De werkgever voldoet voor de werknemer aan de voorwaarden van zowel het LKV arbeidsgehandicapte werknemer als het LKV oudere werknemer. Beide tegemoetkomingen bedragen maximaal € 6.000 per jaar. Aangezien samenloop van meerdere LKV's niet mogelijk is, krijgt de werkgever er slechts één uitbetaald. In dit geval – van gelijke hoogte – krijgt het LKV oudere werknemer voorrang. De werkgever ontvangt dus na afloop van het jaar voor deze werknemer maximaal € 6.000 aan tegemoetkoming van de Belastingdienst.