# Antwoorden oefenvragen BKL Loonheffingen 2018/2019

## Hoofdstuk 3

**Vraag 1**
De twee uitzonderingen zijn het eindheffingsloon (alleen loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen en niet voor de werknemersverzekeringen en Zorgverzekeringswet) en het loon uit vroegere dienstbetrekking (alleen loon voor de (alleen loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen en Zorgverzekeringswet en niet voor de werknemersverzekeringen).

**Vraag 2**
Antwoord D.

**Vraag 3**
1. Onjuist; de zogeheten vrije ruimte is 1,2% van de fiscale loonsom en niet 1,4%.
2. Onjuist; bij de eerste stap gaat het om loon uit tegenwoordige dienstbetrekking en niet om loon uit vroegere dienstbetrekking.
3. Juist.
4. Onjuist; bij een Verklaring geen privégebruik auto is het de werknemer zelf die dit bewijs aan de Belastingdienst moet leveren.

**Vraag 4**
Antwoord B.

**Vraag 5**
Antwoord A.

**Vraag 6**
De werkgever kan het bovenmatige deel van een vergoeding:
- als loon bij de werknemer verwerken;
- als aangewezen eindheffingsloon ten laste van de vrije ruimte brengen;
- deels als loon bij de werknemer en deels als aangewezen eindheffingsloon verwerken.

**Vraag 7**
Het belastbare loon voor april is € 1.950. De berekening hiervan is als volgt:

| | | |
|---|---|---|
| Brutoloon | € 1.800 | |
| Verstrekking consumpties | - | Voor op de werkplek verstrekte koffie en thee à € 80 geldt een nihilwaardering, dus er is (feitelijk) geen sprake van belast loon voor de werknemer. |
| Vergoeding reiskosten | - | De werkgever vergoedt de werkelijke treinkosten van de werknemer à € 120, hiervoor geldt een gerichte vrijstelling zodat dit geen belast loon voor de werknemer vormt. |
| Verstrekking fiets | € 150 | Het deel van de verstrekking dat de werkgever ten laste van de vrije ruimte brengt, is geen belast loon voor de werknemer. Het overige deel van de verstrekking is dat wel. |
| Totaal belast loon | € 1.950 | |

Het nettobedrag dat de werknemer ontvangt voor april is € 1.800 -/- € 800 + € 120 = € 1.120.


© Convoy Uitgevers