

# Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht Sociale Zekerheid 2021/2022

## Hoofdstuk 11

### Vraag 1

Ontslagwerkloosheid is de situatie dat de werknemer zonder werk komt te zitten doordat hij ontslagen wordt. Onderbrekingswerkloosheid is de situatie dat de werknemer tijdelijk zonder werk komt vanwege speciale omstandigheden maar het dienstverband voortduurt.

### Vraag 2

Antwoord D.

### Vraag 3

1. Juist.
2. Onjuist; de basisuitkering waar de wekeneis van de WW recht op geeft, duurt drie maanden en geen zes maanden.
3. Onjuist; de ondergrens van het aantal uur waarover loon moet zijn ontvangen voor de jarenis van de WW, is 208 uur.
4. Onjuist; de WW-uitkering is wel even lang als het gewogen arbeidsverleden, maar duurt maximaal 24 maanden (dit maximum geldt sinds het tweede kwartaal van 2019). Dus al is het gewogen arbeidsverleden van de werknemer meer dan 24 jaar, de uitkeringsduur is nooit langer dan 24 maanden.

### Vraag 4

Antwoord C.

### Vraag 5

Antwoord D.

### Vraag 6

De werknemer heeft een WW-opbouw van 17 maanden.

Het arbeidsverleden vóór 2016 (14 jaar) telt voor één maand WW-uitkering per jaar, dus 14 maanden. Het arbeidsverleden vanaf 2016 (6 jaar) telt voor een halve maand WW-uitkering per jaar omdat dit ná de eerste tien jaren arbeidsverleden is opgebouwd, dus  $6 \times 0,5 = 3$  maanden. Dit levert een totaal van 17 maanden WW-uitkering op.

### Vraag 7

UWV verzorgt onder voorwaarden een WW-uitkering bij onderbrekingswerkloosheid in de situatie van onwerkbaar weer en bij achterstallig loon in de situatie van betalingsonmacht of faillissement.

### Vraag 8

1. De voorwaarden voor een WW-uitkering zijn:
  - de werknemer is hiervoor verzekerd;
  - de werknemer is werkloos en heeft geen recht op loondoorbetaling;
  - de werknemer voldoet aan de (26 uit 36) wekeneis;
  - er is geen uitsluitingsgrond van toepassing.
2. Wekeneis: Als de werknemer in de 36 weken vóór de werkloosheid in ten minste 26 weken heeft gewerkt, bestaat er recht op drie maanden uitkering.
3. Jareneis: Als de werknemer in de laatste 5 kalenderjaren vóór de werkloosheid in ten minste 4 jaar over minstens 208 uur loon heeft ontvangen (tot 2013 geldt dat over minstens 52 dagen loon moet zijn ontvangen), wordt de WW-uitkering verlengd.