

# Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht en Sociale Zekerheid 2020/2021

## Hoofdstuk 10

### Vraag 1

Het doel van de Wet arbeid en zorg (WAZO) is door middel van diverse verlofvormen de combinatie van werk en privé eenvoudiger te maken voor werknemers.

### Vraag 2

Antwoord A.

### Vraag 3

1. Onjuist; het is de werkgever die deze uitkering voor de werknemer bij UWV moet aanvragen.
2. Juist.
3. Onjuist; deze werkneemsters hebben recht op zwangerschaps- en bevallingsverlof van minimaal 16 weken. Doordat zij na de bevalling recht hebben op het geplande bevallingsverlof (en altijd minstens tien weken bevallingsverlof), kan de situatie van ongepland langer zwangerschapsverlof vanwege een latere bevalling dan de uitgerekende datum uiteindelijk in totaal tot een langere verlofperiode dan 16 weken leiden.
4. Juist.

### Vraag 4

Antwoord D.

### Vraag 5

Antwoord B.

### Vraag 6

De werkneemster heeft recht op twaalf weken bevallingsverlof.

Volgens planning zou zij vier weken zwangerschapsverlof opnemen, zodat er twaalf weken aan bevallingsverlof zouden overblijven (tien weken bevallingsverlof plus twee weken onbenut zwangerschapsverlof). Ondanks dat de bevalling een week op zich heeft laten wachten, en het zwangerschapsverlof dus in de praktijk vijf weken geduurd, houdt de werkneemster recht op het oorspronkelijk geplande bevallingsverlof. Hierdoor komt haar totale zwangerschaps- en bevallingsverlof dus uit op 17 weken.

### Vraag 7

Ja, de werkgever moet hem de rest van de dag doorbetalen. De werknemer heeft namelijk op grond van de WAZO voor het uitoefenen van zijn actieve kiesrecht recht op kort verzuimverlof met behoud van het loon.