

Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht en Sociale Zekerheid 2019/2020

Hoofdstuk 9

Vraag 1

Als de no-riskpolis van kracht is, neemt UWV na indiensttreding van de betreffende werknemer de loondoorbetalingsplicht bij ziekte over van de werkgever via een ZW-uitkering. Bovendien wordt langdurige uitval van een werknemer waarvoor de no-riskpolis geldt niet aan de onderneming toegerekend, waardoor dit geen consequenties voor de premie Whk heeft.

Vraag 2

Antwoord C.

Vraag 3

1. Onjuist; een proefplaatsing mag maximaal twee maanden duren.
2. Juist.
3. Onjuist; een melding van ziekte of arbeidsongeschiktheid bij UWV is alleen nodig als het om een werknemer gaat die onder het vangnet van de Ziektewet valt, en wanneer die melding dan moet gebeuren is afhankelijk van de specifieke situatie.
4. Onjuist; voor de WIA komen in aanmerking werknemers die meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn, oftewel 65% of minder arbeidsgeschikt.

Vraag 4

Antwoord A.

Vraag 5

Antwoord D.

Vraag 6

Het verschil tussen loondispensatie en loonkostensubsidie is dat bij de dispensatie de werkgever de werknemer wegens verminderde arbeidsproductiviteit minder dan het minimumloon of hogere cao-loon mag betalen (waarbij UWV het loon aanvult tot het wettelijke minimum) en bij de subsidie moet de werkgever het minimumloon of hogere cao-loon betalen maar ontvangt hij subsidie van de gemeente voor de verminderde arbeidsproductiviteit van de werknemer.

Vraag 7

Het nadeel van WGA-eigenrisicodragerschap is dat de werkgever gedurende tien jaar lang de eventuele WGA-uitkeringen van (ex-)werknemers zelf voor zijn rekening moet nemen (of zich hiervoor herverzekert).

Het voordeel van WGA-eigenrisicodragerschap is dat de werkgever een lagere premie Werkhervattingskas betaalt omdat het premiedeel voor de WGA wegvalt.