

Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht en Sociale Zekerheid 2018/2019

Hoofdstuk 3

Vraag 1

Bij een overeenkomst tot aanneming van werk gaat het om een overeenkomst voor de totstandbrenging van een werk van stoffelijke aard, wordt er betaald voor dat werk van stoffelijke aard en is er een resultaatverplichting.

Bij een overeenkomst van opdracht gaat het om een overeenkomst voor dienstverlening (dus niet voor de totstandbrenging van een werk van stoffelijke aard), wordt er betaald voor de werkzaamheden en is er een inspanningsverplichting.

Vraag 2

Antwoord C.

Vraag 3

1. Juist.
2. Onjuist; pas als de werkgever de werknemer oproept en deze laatste gehoor geeft aan die oproep, ontstaat er een arbeidsovereenkomst. Deze arbeidsovereenkomst duurt zolang de werkzaamheden voortduren of de periode van de oproep loopt.
3. Onjuist; bij een overeenkomst met uitgestelde prestatieplicht is de werkgever wel verplicht om de werknemer op te roepen zodra er geschikt werk voor de werknemer beschikbaar is. En de werknemer is dan inderdaad verplicht om hier gehoor aan te geven.
4. Juist.

Vraag 4

Antwoord B.

Vraag 5

Antwoord D.

Vraag 6

Nee, bij een overeenkomst met uitgestelde prestatieplicht kunnen afspraken over het aantal te werken uren ook achterwege zijn gelaten. Dit is het geval bij het zogeheten nul-urencontract.