

# Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht en Sociale Zekerheid 2018/2019

## Hoofdstuk 11

### Vraag 1

Ontslagwerkloosheid is dat de werknemer zonder werk komt te zitten doordat hij ontslagen wordt. Onderbrekingswerkloosheid is dat de werknemer tijdelijk zonder werk komt vanwege speciale omstandigheden maar het dienstverband voortduurt.

### Vraag 2

Antwoord D.

### Vraag 3

1. Juist.
2. Onjuist; de basisuitkering waar de weken-eis van de WW recht op geeft duurt drie maanden en geen zes maanden.
3. Onjuist; de ondergrens van het aantal uur waarover loon moet zijn ontvangen, is 208 uur.
4. Onjuist; de WW-uitkering is wel even lang als het gewogen arbeidsverleden, maar duurt maximaal 29 maanden (dit geldt voor het eerste kwartaal van 2018, elk kwartaal hierna daalt dit maximum met een maand, totdat een maximum van 24 maanden is bereikt). Dus al is het gewogen arbeidsverleden van de werknemer meer dan 29 jaar, de uitkeringsduur is nooit langer dan 29 maanden.

### Vraag 4

Antwoord C.

### Vraag 5

Antwoord D.

### Vraag 6

De werknemer heeft een WW-opbouw van 17 maanden.

Het arbeidsverleden vóór 2016 (14 jaar) telt voor een maand WW-uitkering per jaar, dus 14 maanden. Het arbeidsverleden vanaf 2016 (6 jaar) telt voor een halve maand WW-uitkering per jaar omdat dit ná de eerste tien jaren arbeidsverleden is opgebouwd, dus  $6 \times 0,5 = 3$  maanden. Dit levert een totaal van 17 maanden WW-uitkering op.

### Vraag 7

UWV verzorgt onder voorwaarden ook een WW-uitkering bij onderbrekingswerkloosheid in de situatie van onwerkbaar weer en bij werktijdverkorting (het niet of verkort werken wegens een calamiteit).