

Antwoorden oefenvragen BKL Arbeidsrecht en Sociale Zekerheid 2018/2019

Hoofdstuk 10

Vraag 1

Het doel van de WAZO is door middel van diverse verlofvormen de combinatie van werk en privé eenvoudiger te maken voor werknemers.

Vraag 2

Antwoord A.

Vraag 3

1. Onjuist; het is de werkgever die deze uitkering voor de werknemer bij UWV moet aanvragen.
2. Juist.
3. Onjuist; deze werkneemsters hebben recht op zwangerschaps- en bevallingsverlof van minimaal 16 weken. Doordat zij na de bevalling altijd recht hebben op minstens tien weken bevallingsverlof, kan in de situatie van zes weken genoten zwangerschapsverlof en een latere bevalling dan de vermoedelijke datum waarop het verlof was gebaseerd, uiteindelijk in totaal tot een langere verlofperiode dan 16 weken leiden.
4. Juist.

Vraag 4

Antwoord D.

Vraag 5

Antwoord B.

Vraag 6

De werkneemster heeft na 8 april recht op twaalf weken bevallingsverlof.

Volgens planning zou zij vier weken zwangerschapsverlof opnemen, zodat er twaalf weken aan bevallingsverlof zouden overblijven (tien weken bevallingsverlof plus twee weken onbenut zwangerschapsverlof). Ondanks dat de bevalling een week op zich heeft laten wachten, en het zwangerschapsverlof dus in de praktijk vijf weken geduurd, houdt de werkneemster recht op het oorspronkelijk geplande bevallingsverlof. Hierdoor komt haar totale zwangerschaps- en bevallingsverlof dus uit op 17 weken.

Vraag 7

Ja, de werkgever moet hem de rest van de dag doorbetalen. De werknemer heeft namelijk op grond van de WAZO voor het uitoefenen van zijn actieve kiesrecht recht op kort verzuimverlof met behoud van het loon.